

От работников:

Председатель ПК МБДОУ «Горный ДС»

Франц Н.В. Франц

«24» октября 2023 г.

Протокол № 83

От работодателя:

Заведующий МБДОУ «Горный ДС»

Суравешкина Н.В. Суравешкина

«24» октября 2023 г.



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 08

о внесении изменений и дополнений в коллективный договор
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Горный детский сад» на 2022-2024 годы № 234-КД от 17.01.2022 г.

Дополнительное Соглашение

зарегистрировано в администрации Ачинского района

Регистрационный № 53120 от «25» 10 2023 года.

Специалист
МП



Настоящее Дополнительное соглашение № 08 заключено между работодателем, в лице его представителя заведующего МБДОУ «Горный ДС» Суравешкиной Натальи Владимировны, действующего на основании Устава, и работниками учреждения, в лице их представителя – председателя первичной профсоюзной организации Франц Натальи Владимировны (далее - стороны).

В соответствии со ст.191 Трудового кодекса РФ стороны совместно договорились внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор на 2022-2024 годы:

1. Руководствуясь постановлением администрации Ачинского района Красноярского края от 09.10.2023 № 176-П «О внесении изменений в постановление администрации Ачинского района от 31.07.2023 № 130-П «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных, казенных и автономных образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации Ачинского района» внести изменения и дополнения в Приложение № 3 «ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Горный детский сад» (МБДОУ «Горный ДС») к коллективному договору на 2022-2024 г.г.:
- 1.1. Приложение № 3 Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Горный детский сад» (МБДОУ «Горный ДС») к коллективному договору на 2022-2024 г.г. изложить в новой редакции согласно Приложению № 1 к данному дополнительному соглашению.
2. Настоящие изменения и дополнения вступают в силу с 24.10.2023 г., распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 09.10.2023 г. и являются неотъемлемой частью коллективного договора на 2022-2024 г.г.

**ВИДЫ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, РАЗМЕР И УСЛОВИЯ
ИХ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ, КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ
И КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЙ ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ,
ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ**

Общеобразовательные учреждения, подведомственные Управлению образования администрации Ачинского района (кроме образовательных учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам (дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования), общеобразовательных учреждений для лиц, содержащихся в исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы)

Должность	Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия		Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы <*>
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Руководитель учреждения	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	обеспечение безопасных и комфортных условий для организации образовательного процесса и проживания обучающихся в учреждении	отсутствие замечаний со стороны органов, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора)	25%
			отсутствие травм, несчастных случаев	15%
организация деятельности учреждения, обеспечивающая соответствие учреждения требованиям учредителя	отсутствие претензий к деятельности учреждения со стороны учредителя	28%		

		обеспечение сохранности имущества в соответствии с нормативными сроками эксплуатации	100%	5%
		выполнение квоты по приему на работу инвалидов	100%	2%
	своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на обучающихся	отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	10%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Обеспечение	организация участия	региональный		15%

развития учреждения	педагогов, обучающихся в конкурсах, мероприятиях (наличие призового места)	уровень	
	ведение экспериментальной работы	наличие статуса базовой площадки	35%
	отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися	0	10%
Выплаты за качество выполняемых работ			
Результативность деятельности учреждения	показатели качества по результатам контрольных срезов, итоговых контрольных работ	не ниже 50%	15%
		не ниже 60%	30%
		не ниже 70%	45%
	включенность в рейтинг по итогам оценки деятельности учреждения	наличие свидетельств признания высокого качества деятельности учреждения со стороны других организаций, учреждений, ведомств, органов власти	20%
Эффективность управления коллективом	отсутствие замечаний надзорных органов в части нарушений трудового законодательства	0	15%
	отсутствие обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	0	10%
Соответствие локальных нормативных актов учреждения, исходящей документации действующему законодательству	отсутствие замечаний к локальным нормативным актам	0	5%

Заместитель руководителя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	создание условий безопасности и сохранности жизни и здоровья участников образовательного процесса, обеспечение стабильной охраны труда и техники безопасности	отсутствие предписаний надзорных органов	25%
			отсутствие травм, несчастных случаев	15%
		подготовка локальных нормативных актов учреждения, исходящей документации, отчетной документации	соответствие локальных нормативных актов учреждения нормам действующего законодательства, своевременное и качественное предоставление отчетной документации	25%
своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, о законных представителях, не	отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	10%	

исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на обучающихся			
	отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися	0	10%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Обеспечение развития учреждения	организация участия педагогов, обучающихся в профессиональных конкурсах, мероприятиях (наличие призового места)	региональном	15%
	ведение экспериментальной работы	наличие статуса базовой площадки	35%
Выплаты за качество выполняемых работ			
Результативность деятельности учреждения	освоение образовательной программы по результатам четвертных и годовых оценок обучающихся	качество обученности не ниже 70%	45%
	реализация проектной и исследовательской деятельности	охват детей, вовлеченных в проектную и исследовательскую деятельность, не менее 25%	20%
	доля педагогических работников первой и высшей квалификационной категории	не менее 50%	20%
	координация работы по	100% выполнения	20%

		прохождению педагогическими работниками стажировок, курсов повышения квалификации	плана	
--	--	---	-------	--

<*> Без учета повышающих коэффициентов

От работодателя:

Заведующий МБДОУ
«Горный ДС»



Н.В. Суравешкина
(подпись, Ф.И.О.)

М.П.

«24» октября 2023 г.

От работников:

Председатель
первичной профсоюзной
организации



Н.В. Франц
(подпись, Ф.И.О.)

«24» октября 2023 г.

