

От работников:
 Председатель ПК МБДОУ «Горный ДС»
Франц Н.В. Франц
 «25» октября 2022 г.
 Протокол № 67



От работодателя:
 Заведующий МБДОУ «Горный ДС»
Суравешкина Н.В. Суравешкина
 «25» октября 2022 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 04

о внесении изменений и дополнений в коллективный договор
 муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
 «Горный детский сад» на 2022-2024 годы № 234-КД от 17.01.2022 г.

Дополнительное Соглашение
 зарегистрировано в администрации Ачинского района

Регистрационный № 48526 от «28» 10 2022 года.

Специалист *категория (по кордеб. работе) административной*
 МП *специальной работы Суравешкина Н.В.*

Настоящее Дополнительное соглашение № 04 заключено между работодателем, в лице его представителя заведующего МБДОУ «Горный ДС» Суравешкиной Натальи Владимировны, действующего на основании Устава, и работниками учреждения, в лице их представителя – председателя первичной профсоюзной организации Франц Натальи Владимировны (далее - стороны).

В соответствии со ст.44 Трудового кодекса РФ, в связи с внедрением Региональной целевой модели наставничества в МБДОУ «Горный ДС» стороны совместно договорились внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор на 2022-2024 годы:

1. Строку 13 таблицы «Должность – «Воспитатель» Приложения № 6 «ВИДЫ, УСЛОВИЯ, РАЗМЕР И ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, В ТОМ ЧИСЛЕ КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ТРУДА РАБОТНИКОВ МБДОУ «ГОРНЫЙ ДС»» к Приложению № 3 «ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Горный детский сад» (МБДОУ «Горный ДС») к коллективному договору на 2022-2024 г.г. читать:

Дополнительная работа	Руководство методическим объединением, родительскими клубами Ответственный за ведение сайта МБДОУ, организация участия в конкурсах, наставничество и т.д.	Качественное и своевременное выполнение порученной работы	8
	Работа по созданию условий для эффективной деятельности коллектива	Планирование, отчетность, участие в разработке ЛНА	8
	Благоустройство территории (покраска конструкций, изготовление арт-объектов, ремонтные работы), уход за клумбами, огородом, субботники	Наличие качественного выполнения работ	6
	Выполнение поручений администрации	Разовое поручение Большой объем работ	2 5
	Участие в работе комиссий и рабочих групп (подготовка документации, разработка нормативных документов, отчетность).	Председатель Член комиссии (за каждую группу/комиссию)	6 2

2. Строку 13 таблицы раздела 1. Оценочный лист воспитателя Приложение № 1 к Приложению № 9 ПОЛОЖЕНИЕ о работе комиссии по распределению стимулирующих выплат сотрудникам МБДОУ «Горный ДС» к Приложению № 3 «ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Горный детский сад» (МБДОУ «Горный ДС») к коллективному договору на 2022-2024 г.г. читать:

Дополнительная работа	Руководство методическим объединением, родительскими клубами Ответственный за ведение сайта МБДОУ, организация участия в конкурсах, наставничество и т.д.	Качественное и своевременное выполнение порученной работы	8			
	Работа по созданию условий для эффективной деятельности коллектива	Планирование, отчетность, участие в разработке ЛНА	8			
	Благоустройство территории (покраска конструкций, изготовление арт-объектов, ремонтные работы), уход за клумбами, огородом, субботники	Наличие качественного выполнения работ	6			
	Выполнение поручений администрации	Разовое поручение Большой объем работ	2 5			
	Участие в работе комиссий и рабочих групп (подготовка документации, разработка нормативных документов, отчетность).	Председатель Член комиссии (за каждую группу/комиссию)	6 2			

2. Настоящие изменения и дополнения вступают в силу со дня подписания и являются неотъемлемой частью коллективного договора на 2022-2024 г.г.

От работодателя:

Заведующий МБДОУ
«Горный ДС»



Н.В. Суравешкина
(подпись, Ф.И.О.)

М.П.

«25» октября 2022 г.

От работников:

Председатель
первичной профсоюзной
организации



Н.В. Франц
(подпись, Ф.И.О.)

«25» октября 2022 г.

